Таблица

по изменениям в Федеральные законы в связи с введением в действие Федерального закона

 от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № статьи, пункта421-ФЗ,Дата вступления в силу изменений | Федеральный закон, в который вносятся изменения | До внесения изменений | После внесения изменений |
| Ст. 1вступают в силус 1 января 2014 г. | Закон Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» | В абзаце четвертом части первой статьи 22 Слова «аттестации рабочих мест по условиям труда»  | Заменить словами «специальной оценки условий труда» |
| Ст. 2вступают в силус 1 января 2014 г. | Федеральный закон от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространении в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"  | В абзаце четвертом пункта 1 статьи 22 Слова «аттестации рабочих мест по условиям труда»  | Заменить словами «специальной оценки условий труда» |
| Ст. 6вступают в силус 1 января 2014 г. | Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" |  | 1) абзац третий подпункта 3 пункта 1 статьи 8 изложить в следующей редакции:"приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;";2) в подпункте 18 пункта 2 статьи 17 слова "аттестации рабочих мест по условиям труда" заменить словами "специальной оценки условий труда";3) в статье 22:а) в абзаце втором пункта 1 слова "аттестации рабочих мест по условиям труда" заменить словами "специальной оценки условий труда";б) в пункте 3 слова "аттестации рабочих мест по условиям труда" заменить словами "специальной оценки условий труда";4) статью 25 изложить в следующей редакции: |
| Ст. 5вступают в силус 1 января 2014 г. | Уголовный кодекс Российской Федерации вступают в силу с 1 января 2014 г. | **Статья 143. Нарушение требований охраны труда**1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок.2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -наказывается принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. | **Статья 143. Нарушение требований охраны труда**1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации. |
| Ст. 11, п. 2вступают в силу с 1 января 2015 г. | Кодекс Российской Федерации об административных правонарушенияхвступают в силу с 1 января 2015 г. | Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет. | Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей. |
| Ст. 11, п. 3вступают в силу с 1 января 2015 г. |  | *дополнить* *статьей 5.27.1 следующего содержания:*Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.Примечание. Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. |
| Ст. 11, п. 4)вступают в силу с 1 января 2015 г. |  |  | *дополнить* *статьей 14.54 следующего содержания:*Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей.2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.Примечание. Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо. |
| Ст. 11, п. 5)вступают в силу с 1 января 2015 г. |  |  | *статью 19.5* *дополнить частью 23 следующего содержания:*23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей. |
| Ст. 12, п. 1)вступают в силус 1 января 2014 г. |  | *К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:*…систему и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной экспертизы условий труда, подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда; | *абзац десятый части первой статьи 6* *изложить в следующей редакции:*систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда; |
| Ст. 12, п. 2)вступают в силус 1 января 2014 г. |  | В тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. | *часть четвертую статьи 11* *изложить в следующей редакции:*Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. |
| Ст. 12, п. 3)вступают в силус 1 января 2014 г. | Трудовой кодекс Российской Федерации |  | *статью 15* *дополнить частью второй следующего содержания:*Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается. |
| Ст. 12, п. 4 авступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *статье 16**часть вторую* *дополнить абзацем следующего содержания:*признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями. |
| Ст. 12, п. 4 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. | *в* *статье 16* *в* *части третьей*слова "его представителя" заменить словами "его уполномоченного на это представителя" |
| Ст. 12, п. 4 ввступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *статью 16**дополнить* *частью четвертой следующего содержания:*Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается. |
| Ст. 12, п. 5)вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *дополнить* *статьей 19.1 следующего содержания:*"Статья 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениямиПризнание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения части второй статьи 15 настоящего Кодекса;судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом. Физическое лицо, являвшееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном частями первой - третьей настоящей статьи, были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей. |
| Ст. 12, п. 6)вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами. | *часть шестую статьи 20*После слов "уполномоченными ими лицами" дополнить словами ", иными лицами, уполномоченными на это в соответствии с федеральным законом, |
| Ст. 12, п. 7)вступают в силус 1 января 2014 г. |  | **…**полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте; | *абзац седьмой части первой статьи 21* *дополнить словами:*Включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда |
| Ст. 12, п. 8 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Работодатель имеет право:**…** | *в* *статье 22**часть первую* *дополнить абзацем следующего содержания:*Реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда. |
| Ст. 12, п. 8 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | Работодатель обязан:…исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. | *в* *статье 22**абзац семнадцатый части второй*После слов "трудовым законодательством" дополнить словами ", в том числе законодательством о специальной оценке условий труда," |
| Ст. 12, п. 9 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:…компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;… | *в* *статье 57* *в* *части второй**:*В абзаце седьмом слова "компенсации за тяжелую работу и" заменить словами "гарантии и компенсации за";Д новым абзацем девятым следующего содержания:"условия труда на рабочем месте;";А и десятый считать соответственно абзацами десятым и одиннадцатым |
| Ст. 12, п. 9 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:… | *в* *статье 57**часть четвертую* *дополнить абзацем следующего содержания:*О дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника |
| Ст. 12, п. 10вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. | *в* *части первой статьи 61*Слово "федеральными" заменить словами "настоящим Кодексом, другими федеральными", слова "его представителя" заменить словами "его уполномоченного на это представителя" |
| Ст. 12, п. 11вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. , … | *в* *части второй статьи 67*Слова "его представителя" заменить словами "его уполномоченного на это представителя", дополнить словами ", а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом" |
| Ст. 12, п. 12вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *дополнить* *статьей 67.1 следующего содержания:*"Статья 67.1. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицомЕсли физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (заключить с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить такому физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу).Работник, осуществивший фактическое допущение к работе, не будучи уполномоченным на это работодателем, привлекается к ответственности, в том числе материальной, в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами. |
| Ст. 12, п. 13 авступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *статье 92**:*Абзац пятый части первой изложить в следующей редакции:"для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. |
| Ст. 12, п. 13 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *статье 92**дополнить* *новыми частями второй и третьей следующего содержания:*Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами. |
| Ст. 12, п. 13 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *статье 92**части вторую* *и* *третью**:*Считать соответственно частями четвертой и пятой |
| Ст. 12, п. 14вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (часть первая статьи 92 настоящего Кодекса) и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. | Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 настоящего Кодекса:при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов. |
| Ст. 12, п. 15вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года. | *часть первую статьи 104* *изложить в следующей редакции:*Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. |
| Ст. 12, п. 16вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями трудаЕжегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями трудаЕжегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. |
| Ст. 12, п. 17вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *часть третью статьи 126*:После слов "при увольнении" дополнить словами ", а также случаев, установленных настоящим Кодексом" |
| Ст. 12, п. 18вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части первой статьи 146**:*Слова "тяжелых работах," исключить, слова ", опасными и иными особыми" заменить словами "и (или) опасными" |
| Ст. 12, п. 19 авступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *статье 147**:*В наименовании слова "тяжелых работах," и слова "и иными особыми" исключить |
| Ст. 12, п. 19 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | *в* *статье 147**части первую* *и* *вторую* *изложить в следующей редакции:*Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. |
| Ст. 12, п. 20вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части второй статьи 186*:Слова "тяжелых работ и" исключить |
| Ст. 12, п. 21 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | **Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.****(часть восьмая в ред. Федерального** **закона** **от 28.12.2013 N 421-ФЗ** | *в* *статье 209**часть восьмую* *изложить в следующей редакции:*Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. |
| Ст. 12, п. 21 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.(часть двенадцатая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ) | *в* статье 209 часть двенадцатую:Признать утратившей силу |
| Ст. 12, п. 21 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | *в* *статье 209**часть пятнадцатую* *изложить в следующей редакции:*Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. |
| Ст. 12, п. 22 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются: …установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;… | *в* *части первой статьи 210**абзац седьмой* *изложить в следующей редакции:*Установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда; |
| Ст. 12, п. 22 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части первой статьи 210* *в* *абзаце двенадцатом*:Слова "компенсаций за тяжелую работу и" заменить словами "гарантий и компенсаций за" |
| Ст. 12, п. 23 авступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части второй статьи 212**дополнить* *новым абзацем третьим следующего содержания:*Создание и функционирование системы управления охраной труда; |
| Ст. 12, п. 23 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части второй статьи 212**абзацы третий* *-* *девятый**:*Считать соответственно абзацами четвертым - десятым |
| Ст. 12, п. 23 ввступают в силус 1 января 2014 г. |  | Работодатель обязан обеспечить:проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда; | *в* *части второй статьи 212**абзац десятый* *считать абзацем одиннадцатым и изложить его в следующей редакции:*Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; |
| Ст. 12, п. 23 гвступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части второй статьи 212**абзацы* *одиннадцатый* *и* *двенадцатый**:*Считать соответственно абзацами двенадцатым и тринадцатым |
| Ст. 12, п. 23 двступают в силус 1 января 2014 г. |  | Работодатель обязан обеспечить:информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; | *в* *части второй статьи 212**абзац тринадцатый**:*Считать абзацем четырнадцатым и в нем слова "и полагающихся им компенсациях" заменить словами ", предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях" |
| Ст. 12, п. 23 евступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части второй статьи 212**абзацы* *четырнадцатый* *-* *двадцать третий**:*Считать соответственно абзацами пятнадцатым - двадцать четвертым |
| Ст. 12, п. 24вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. | *в* *части первой статьи 213**:*Слова "на тяжелых работах и" исключить. |
| Ст. 12, п. 25вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Запрещаются техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда. | *часть вторую статьи 215**:*Признать утратившей силу |
| Ст. 12, п. 26 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда; | *в статье 216 в абзаце пятом части пятой:*Слова "порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда" заменить словами "порядок проведения специальной оценки условий труда"Новая редакция (устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда;) |
| Ст. 12, п. 26 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:…организуют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, ~~инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте~~;осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, ~~организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда~~; | *в статье 216 в* *части шестой**:**в* *абзаце четвертом**:*Слово "организуют" заменить словом "координируют", слова ", инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте" исключить;*в* *абзаце пятом**:*Слова "организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда" исключить; Новая редакция:«координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;» |
| Ст. 12, п. 27 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;**…** | *в* *части третьей статьи 216.1* *в* *абзаце втором**:*Слова "аттестации рабочих мест по условиям труда" заменить словами "специальной оценки условий труда" |
| Ст. 12, п. 27 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда; | *в* *части третьей статьи 216.1* *в* *абзаце третьем**:*Слова "компенсаций за тяжелую работу," заменить словами "гарантий и компенсаций за" |
| Ст. 12, п. 27 ввступают в силус 1 января 2014 г. |  | соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда; | *в* *части третьей статьи 216.1**абзац четвертый**:*Признать утратившим силу |
| Ст. 12, п. 27 гвступают в силус 1 января 2014 г. |  | фактических условий труда работников~~, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве~~. | *в* *части третьей статьи 216.1* *в* *абзаце пятом* *:*Слова ", в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве" исключить |
| Ст. 12, п. 28вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части третьей статьи 217**:*Второе предложение дополнить словами ", за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда" |
| Ст. 12, п. 29 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Каждый работник имеет право на:компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на ~~тяжелых работах~~, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. | *в* *статье 219* *в* *абзаце тринадцатом части первой**:*Слово "компенсации" заменить словами "гарантии и компенсации", слова "тяжелых работах," исключить; |
| Ст. 12, п. 29 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | *в* *статье 219**часть вторую* *изложить в следующей редакции:*Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса. |
| Ст. 12, п. 29 ввступают в силус 1 января 2014 г. |  | Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя. | *в* *статье 219* *в* *части третьей*:Слова "компенсации за работу на тяжелых работах," заменить словами "гарантии и компенсации за работу на" |
| Ст. 12, п. 29 гвступают в силус 1 января 2014 г. |  | В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются. | *в* *статье 219* *в* *части четвертой**:*Слова "аттестации рабочих мест по условиям труда" заменить словами "специальной оценки условий труда", слово "компенсации" заменить словами "гарантии и компенсации" |
| Ст. 12, п. 30вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения ~~тяжелых работ и~~ работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. | *в* *части седьмой статьи 220:*Слова "тяжелых работ и" исключить |
| Ст. 12, п. 31вступают в силус 1 января 2014 г. |  | В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению ~~тяжелых работ~~, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия. | *в* *статье 224**:*Слова "тяжелых работ," исключить |
| Ст. 12, п. 32вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Ограничивается применение труда женщин на ~~тяжелых работах и~~ работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. | *в* *части первой статьи 253**:*Слова "тяжелых работах и" исключить |
| Ст. 12, п. 33вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на ~~тяжелых работах,~~ работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. | *в* *части пятой статьи 282**:*Слова ", на тяжелых работах," заменить словом "на" |
| Ст. 12, п. 34вступают в силус 1 января 2014 г. |  | При приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на ~~тяжелую работу,~~ работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы. | *в* *статье 283**:*Слова "тяжелую работу," исключить |
| Ст. 12, п. 35вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *части второй статьи 312.3**:*Слова "шестнадцатым, девятнадцатым и двадцатым" заменить словами "семнадцатым, двадцатым и двадцать первым" |
| Ст. 12, п. 36вступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *главу 55* *дополнить статьей 351.3 следующего содержания:*Статья 351.3. Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий трудаПоложения настоящей статьи устанавливают особенности регулирования трудовых отношений с экспертами в сфере проведения специальной оценки условий труда, под которыми понимаются работники, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.Порядок аттестации и особенности регулирования труда указанной категории работников устанавливаются законодательством о специальной оценке условий труда. |
| Ст. 12, п. 37 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции трудаВ соответствии с возложенными на нее задачами федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением ~~работодателями~~ трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; | *в* *статье 356* *в* *абзаце втором**:*Слово "работодателями" исключить |
| Ст. 12, п. 37 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов в целях обеспечения применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране здоровья и безопасности работников во время их работы, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников; | *в* *статье 356**абзац тринадцатый* *изложить в следующей редакции:*Принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, получения объективной оценки состояния условий труда на рабочих местах, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников; |
| Ст. 12, п. 37 ввступают в силус 1 января 2014 г. |  | запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач; | *в* *статье 356**абзац четырнадцатый*:После слов "судебных органов" дополнить словом ", работодателей" |
| Ст. 12, п. 37 гвступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *статью 356**дополнить* *новым абзацем двадцатым следующего содержания:*Направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда |
| Ст. 12, п. 37 двступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *статью 356**дополнить* *абзацами следующего содержания:*Направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;Направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; |
| Ст. 12, п. 37 евступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *в* *статье 356**абзац двадцатый**:*Считать абзацем двадцать третьим |
| Ст. 12, п. 38 авступают в силус 1 января 2014 г. |  | Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:…запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций; | *в* *части первой статьи 357**абзац третий**:*После слов "местного самоуправления" дополнить словами ", иных организаций" |
| Ст. 12, п. 38 бвступают в силус 1 января 2014 г. |  | …направлять в суды ~~при наличии заключений государственной экспертизы условий труда~~ требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда; | *в* *части первой статьи 357* *в* *абзаце восьмом**:*Слова "при наличии заключений государственной экспертизы условий труда" исключить |
| Ст. 12, п. 38 ввступают в силус 1 января 2014 г. |  |  | *часть первую статьи 357**дополнить* *абзацем следующего содержания:*Предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда. |
| Ст. 12, п. 39вступают в силус 1 января 2014 г. |  | Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей…Предметом проверки является соблюдение работодателем в процессе своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан. | *часть шестую статьи 360* *изложить в следующей редакции:*Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан. |
| Ст. 15, п.5 вступает в силу с 1 января 2014 г. |  |  | 5. Результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", аттестации рабочих мест по условиям труда, действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, установленных пунктом 2.1 статьи 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (в редакции настоящего Федерального закона) и частью 2.1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (в редакции настоящего Федерального закона), в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", признаны вредными и (или) опасными. |